



RINNOVIAMO *la PA*



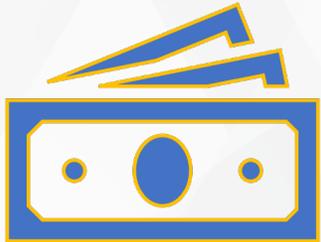
**Presentazione piattaforma per il rinnovo
contrattuale 2019-2021 Funzioni Locali**





Premessa

- ❖ Le scarse risorse a disposizione hanno fortemente indebolito la capacità degli Enti di finanziare servizi fondamentali, e la fortissima riduzione degli addetti ha prodotto enormi carenze che ne stanno pregiudicando le attività
- ❖ Profonda inversione di tendenza a partire dall'avvio di **politiche di valorizzazione del personale**
- ❖ **Rimozione dei vincoli legislativi ancora in vigore che limitano la capacità di spesa degli enti**



**Le risorse della legge
di bilancio 2021 per il
rinnovo dei ccnl**

- **SONO STANZIATE TENENDO INSIEME COMPARTO E DIRIGENZA**
- **INCREMENTO MEDIO LORDO 4,07%**
- **SE TOGLIAMO L'ELEMENTO PEREQUATIVO LA PERCENTUALE SCENDE AL 3,78%**
- **TOLTI I VALORI DELL'IVC (GIÀ IN GODIMENTO) L'INCREMENTO REALE È INFERIORE A QUELLO DEL CCNL 16/18**
- **CON QUELLO BISOGNEREBBE FINANZIARE TUTTO: TABELLARE, INDENNITÀ, CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA, REVISIONE ORDINAMENTO**
- **QUINDI I «FAMOSI» 107€ DELLA MINISTRA DADONE..... Sono in realtà meno di quelli della volta scorsa**



Obiettivi

- ❖ **Migliorare le relazioni sindacali**
 - restituire dignità e valore al ruolo della contrattazione collettiva integrativa di ente o territoriale e all'azione delle Rappresentanze Sindacali Unitarie attraverso il perfezionamento e il rafforzamento di un più efficace sistema di relazioni sindacali;

- ❖ **Investire sulle professionalità**
 - Introdurre un nuovo sistema di classificazione del personale che, nell'ambito delle attuali categorie, sia in grado di riconoscere le evoluzioni maturate dalle professionalità presenti
 - riconoscimento del diritto all'apprendimento continuo

- ❖ **Migliorare le condizioni di lavoro e i servizi ai cittadini**
 - aggiornare la parte normativa e adeguare il sistema dei diritti individuali di chi opera nelle amministrazioni pubbliche **mutuando laddove necessario le condizioni di miglior favore riconosciute nel settore privato;**
 - tutelare maggiormente i lavoratori del comparto **con politiche di prevenzione e nuovi modelli organizzativi che facilitino la conciliazione tra le attività lavorative ed oggettive esigenze di natura personale. Sviluppare forme di welfare aziendale anche su base territoriale.**

- ❖ **Ripresa dell'evoluzione retributiva**
 - incremento dei valori stipendiali e rifinanziamento dei fondi per la contrattazione integrativa e decentrata rimuovendo blocchi legislativi invasivi della autonomia finanziaria propria delle Autonomie Locali.



Migliorare le relazioni sindacali

RAFFORZARE L'ORGANISMO PARITETICO

Previsione Organismo paritetico in tutti gli enti con almeno 50 dipendenti. Per gli altri enti possibilità di costituzione in forma associata

Garantire all'Organismo il pieno esercizio di competenze progettuali su temi che hanno ricadute in termini organizzativi e specificazione dei compiti dell'Organismo rispetto al Cug

Obbligatorietà dell'attuazione di progetti e programmi a seguito di parere positivo dell'Organismo sulla loro fattibilità



Migliorare le relazioni sindacali

**Nuove materie
oggetto di
informazione e
confronto**

INFORMAZIONE

- i dati sulle ore di lavoro straordinario e supplementare del personale a tempo parziale,
- i dati sui contratti a tempo determinato e di somministrazione
- i dati sulle assenze di personale di cui all'art. 70 (misure per disincentivare elevati tassi di assenza del personale);

CONFRONTO

- Il Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale
- le determinazioni per l'organizzazione degli uffici e le misure inerenti la gestione dei rapporti del lavoro (quali ad esempio mobilità, mansioni superiori, attività formative, calendari scolastici, piani di razionalizzazione, regolamenti organizzativi, straordinario..)



Migliorare le relazioni sindacali

Valutare estensione del CCNL alle società partecipate di natura strumentale degli enti

Stabilire regole certe su validità e efficacia del contratto decentrato anche in relazione alla effettività della rappresentanza delle parti sindacali che lo sottoscrivono

Definizione dei tempi di costituzione dei fondi e previsione della tempistica annuale con cui devono essere contrattati ai fini della loro erogazione, garantendo che la contrattazione decentrata avvenga almeno entro i primi sei mesi dell'anno, rendendo certa ed esigibile la costituzione e la contrattazione dei fondi

Riconoscere al tavolo decentrato la possibilità di riclassificare materie dal confronto alla contrattazione



Migliorare le relazioni sindacali

**Tema
contrattazione
territoriale ed
esternalizzazione**

Obbligatorietà della contrattazione territoriale per i comuni appartenenti ad una unione comunale o in caso di servizi associati ai sensi di legge.

Individuare criteri per la costituzione dei fondi. In caso di accordo territoriale decentrato deve essere obbligatoriamente costituito l'Organismo paritetico per l'innovazione

Prevedere sessioni specifiche di confronto sul tema delle esternalizzazioni anche se implicano solo cessione di servizi, nonché sul monitoraggio dei servizi già affidati in gestione a soggetti non pubblici



Investire sulle professionalità e P.O.

**Nuovo sistema di
classificazione che valorizza
esperienze, competenze,
formazione**

Revisione complessiva di un sistema di classificazione e delle declaratorie nonché delle relative esemplificazioni e nuovo sviluppo delle carriere interne anche in termini di reinquadramento per il **riconoscimento di competenze “evolute”**.

Superamento della categoria A e relativo reinquadramento; mantenimento dei due punti di accesso in B

Analisi specifica anche per ordinamento professionale della Polizia locale con particolare riferimento alle problematiche connesse alle figure addette al coordinamento e alle apicalità e per la corretta collocazione delle Avvocature e dei professionisti della comunicazione



Investire sulle professionalità e P.O.

Sezione personale educativo - scolastico

Riconoscimento dell'evoluzione professionale del settore anche alla luce dei nuovi titoli richiesti in ingresso

Definire la modalità di computo delle 42 settimane per i nidi rendendola omogenea a quella delle scuole dell'infanzia

Chiarire il tema dei rapporti numerici per i nidi comunali

Affrontare il tema del coordinamento pedagogico dal punto di vista delle responsabilità del ruolo e dei profili coinvolti alla luce della normativa sul sistema integrato educazione – istruzione 0-6



Migliorare le condizioni di lavoro e i servizi ai cittadini

Tema ferie e festività

Estensione a tutti gli enti delle ferie ad ore

Il numero delle giornate di lavoro del personale turnista non deve superare quello dei lavoratori non turnisti.
Garantire l'applicazione della legge 260/1949 anche al personale turnista

Ampliare le casistiche ammesse dall'art. 30 del CCNL per la fruizione di ferie e riposi solidali.



Migliorare le condizioni di lavoro e i servizi ai cittadini

Tema
permessi
aspettative
pause

Riconoscimento del congedo obbligatorio di paternità armonizzando la disciplina con il settore privato

Consentire la fruizione ad ore del congedo parentale anche per frazioni superiori o inferiori alla metà dell'orario giornaliero

Per contratto part-time verticale superiore al 50% dell'orario ordinario, indipendentemente dalla modalità di articolazione, non devono essere riproporzionati i permessi ex legge 104 (dichiarazione congiunta n. 7)

Elevazione del periodo entro il quale va recuperato il debito orario per l'utilizzo delle fasce di flessibilità e disciplina di uno strumento che contempi forme di flessibilità positiva

Rinviare alla contrattazione integrativa le modalità di gestione e durata della pausa



Migliorare le condizioni di lavoro e i servizi ai cittadini

Tema altri istituti

Riconoscimento buono pasto anche in caso di turno pomeridiano o serale e assicurare transizione del buono da cartaceo ad elettronico

Introduzione obbligo di lavaggio dei dispositivi di protezione individuale e uniformi a carico degli enti

Considerare in servizio un dipendente se chiamato a testimoniare in relazione a questioni inerenti attività resa presso altro ente

Diritto di prelazione all'aumento della percentuale di part-time per personale già in servizio in caso di nuove assunzioni part-time riferite al medesimo profilo

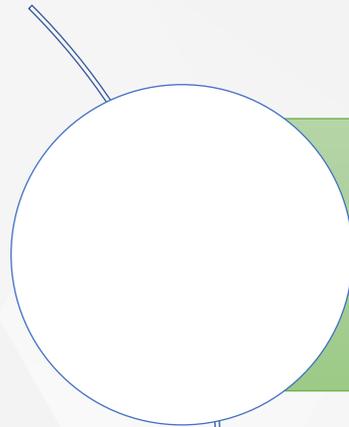
Rinuncia al preavviso in caso di nuova assunzione non conciliabile con il vincolo temporale del preavviso

Introduzione disciplina contrattuale dello smart-working (buono pasto, contrattazione sulle modalità di accesso, percentuali minime, sistema premiante, rimborso costi, diritto disconnessione, fasce di contattabilità, permessi e privacy) e superamento regime sperimentale del telelavoro

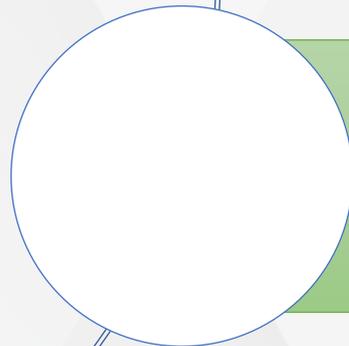


Migliorare le condizioni di lavoro e i servizi ai cittadini

**Tema
adeguamento
istituti
contrattuali alla
luce del d.lgs.
81/2008**



Rafforzare forme di tutela e sicurezza



Assicurare l'impegno delle amministrazioni nella prevenzione delle aggressioni e nel costituirsi parte civile in caso di violenza nei confronti dei pubblici dipendenti con conseguenti oneri giudiziari a proprio carico



Migliorare le condizioni di lavoro e i servizi ai cittadini

**Tema
semplificazione
e facilità di utilizzo
del Fondo**

Consentire di recuperare nel Fondo i residui di parte corrente relativi ai risparmi di spesa per retribuzioni di posizione e risultato delle Po e consolidare sulla parte stabile la voce di cui all'art. 67, comma 4 del ccnl (1,2%)

Consentire di portare a bilancio ed incrementare l'indennità di particolari responsabilità dei servizi anagrafici, demografici ed elettorali, della protezione civile e degli uffici comunali del giudice di pace

Rivalutazione dei valori massimi delle indennità di funzione, con particolare riferimento alle figure addette al coordinamento e controllo ed alle apicalità degli ordinamenti nei servizi e nei corpi della Polizia locale

Aggiornamento dei valori massimi delle indennità di specifiche e particolari responsabilità



Migliorare le condizioni di lavoro e i servizi ai cittadini

Tema del Welfare contrattuale

Eliminare il vincolo del precedente stanziamento

Consentire forme di aggregazione fra Comuni o il coinvolgimento di Città metropolitane e Province per lo sviluppo di piattaforme di welfare contrattuale, importando modelli dal settore privato



Parte economica

Conglobamento nel tabellare dell'elemento perequativo e dell'indennità di comparto

Superamento limite fondo salario accessorio (art.23 comma 2 D.Lgs 75/2017)

Integrazione dell'elemento perequativo per le nuove apicalità

Incremento retribuzione tabellare superiore al CCNL 2016-2018

Finanziamento del nuovo sistema di classificazione

